

일 家 동 행

직장보육

능력껏 일하고, 아이들이 행복하게 자라는 사회



Contents

- 04 **희망드림 어린이집**
직장어린이집 설치·운영사례 - 달성산단참꽃직장어린이집

- 12 **설치정보**
직장어린이집 설치비 지원제도
조달청 나라장터 이용
알아두면 좋은 직장어린이집 지원신청 가이드
만화로 소개하는 상생형 공동직장어린이집
중소기업 공동직장어린이집 지원대상자 공모사업

- 34 **운영정보**
직장어린이집 운영비 지원제도

- 42 **정책공감**
저출산 극복을 위한 보육의 방향성

- 51 **NEWS**
통계로 보는 직장어린이집



발행일 2020년 7월
발행처 근로복지공단
편집처 직장보육지원센터

「일가동행 직장보육」은
근로복지공단 직장보육지원센터
홈페이지를 통해 볼 수 있습니다.
www.kcomwel.or.kr/escac





달성산단 참꽃직장어린이집

희망드림 어린이집

대동금속(주)_ 이주섭

최근 저출산과 여성 고용률 저하, 안전한 보육을 위한 대안으로 직장어린이집 설치의 필요성이 강조되고 있다. 이러한 배경으로 달성산업단지에는 질적으로 우수한 어린이집을 설치·운영함으로써 이용 부모가 직접 체감하는 육아 부담 해소뿐만 아니라 근로자, 사업주, 국가 상호간에 미치는 긍정적인 효과를 나타내고 있다. 달성산단참꽃직장어린이집의 설치로 인하여 근로자에게는 육아 부담 감소, 직장 만족도 제고, 질 높은 보육서비스혜택의 효과가 나타나고 있다. 기업에서는 인력확보 및 근로환경개선, 근무태도 향상 및 이직률 감소, 기업 이미지 제고 및 대외홍보 효과, 기업의 생산성 향상의 효과로 이어지고 있다. 더불어 국가에서는 경제성장 및 복지사회구현, 출산율 제고 및 미래 세대 육성의 효과를 기대할 수 있다.

1. 설치배경

달성산업단지에는 현재 344개의 업체와 25,925명의 직원이 상주하고 있다. 또한, 공동주택 입주가 급증하고 있으나 공동주택 내 의무시설과 가정보육시설로는 수요가 부족하며, 단독 및 직장어린이집이 없어 여성근로자들이 출산 후 육아 문제로 일터에 복귀하지 못해 여성고용이 저조하다는 인력난 해소를 위해 시급히 필요함을 느꼈다. 그리고 입주업체가 증가하고 있으나 대부분 중소기업으로 어린이집 단독 설치가 어려우므로 산업단지형 공동 직장어린이집이 필요로 하였다. 이러한 문제를 해결 하기 위해 대동금속(주)를 대표사로 대구테크노폴리스내 입주기업 및 기관, 학교 간 컨소시엄을 구성하여 총 54개 사업장이 소속 직원들의 양육부담을 줄이고, QWL(Quality of Working Life)환경을 구축하면서 구성원으로서의 소속감 강화와 인력난 해소에 기여할 수 있는 달성산단참꽃직장어린이집을 설립하였다. 설치의무사업장이 공동으로 참여함으로써 의무 이행이 가능하고, 중소기업은 운영비 부담 경감으로 산업단지 내에 동반자 관계 형성을 기대하고 있다.

2. 입지와 환경

대구 테크노폴리스 내에 위치한 참꽃직장어린이집은 관할 행정복지센터와 비슬초등학교 부지 사이에 신축하였다. 입구에서 바로 나서면 비슬공원이 마주 보고 있어 산책 및 실외활동을 하는 데 유리하다. 또한 인근에는 비슬산이 위치하고 있어 계절에 따른 자연의 변화를 관찰할 수 있으며 숲체험과 다양한 생태체험이 가능하다는 이점이 있다. 대부분의 학부모가 달성공단에 직장을 두고 있으며 테크노폴리스 내에 거주하고 있으므로 근로자가 출·퇴근 시 아이를 등·하원 시키기 용이하다.



3. 설치현황

사업장명	달성산단 참꽃직장어린이집
설치유형	공동직장어린이집
시설면적	775㎡(234평)
소재지	대구광역시 달성군 유가읍 테크노북로6길 26
실내환경	보육실, 유희실, 교사실, 조리실 및 식당, 실내놀이터 등
실외환경	실외놀이터(3층)
운영시간	07:30~19:30

4. 설치일정

일 정	주요내용
2015.11.	공동직장어린이집 설치 건의
2018.02.	건립공사 실시
2018.10.	건립공사 완료
2018.11.	대동금속(주) 위탁운영 체결
2018.11.	계명문화대학교 위탁운영 체결
2018.12.	어린이집 인가
2018.12.	어린이집 개원

5. 운영현황

(1) 보육정원

구분	만1세반	만2세반	만3세반	만4세반	만5세반	계
정원(명)	10	14	20	24	20	88

(2) 교직원현황

구분	원장	보육교사	조리사	종일반 교사	시간제 교사	누리보조 교사	시니어 도우미	계
인원(명)	1	9	2	1	1	2	1	17

6. 공간 디자인의 추구 방향

공공성과 프라이버시

지구단위계획 지침으로 대지 경계선에서 6m 이격한 공간 중 2m는 어린이들이 보행상 안전하게 등원할 수 있도록 인도의 연장선이 되어 너비가 긴 인도가 되었고, 나머지 4m는 공공 조경으로 공공에 할애하였다. 그 외의 공간은 오직 달성산업단지 직장어린이집의 어린이들을 위한 공간으로 모든 것을 담고 있다. 기능에 따라 매스를 분리하고 연결을 통해 내부에 중정이라는 외부공간을 형성했다. 어린이들의 안전을 고려한 놀이공간이자 오픈스페이스인 중정은 외부의 빛을 끌어들이 자칫 답답할 수 있는 홀과 복도를 한층 더 확장시킨다.

어린이들은 중정을 통해 만들어진 복도를 무한으로 돌면서 뛰어놀 수 있고, 중정의 외기와 정원을 통해 사계절의 자연을 느낄 수 있다.

공간의 연속

실내에서는 중정과 외부를 연결하는 매개공간인 중앙계단이 있다. 폭이 넓은 이 계단을 통해 성격이 다른 두 외부공간은 만날 수 있고, 서로 다른 모습을 담은 투명한 공간이 된다. 이곳에서 어린이들은 섬유 그네를 타고 수업을 하며 휴식을 취할 수 있다. 천창에는 천창을 두어 시간에 따라 다르게 떨어지는 빛을 통해 아이들은 창의성과 호기심을 키우게 된다. 또한, 아이들의 눈높이와 행동에 맞게 디자인한 다양한 크기의 창들은 내부뿐만 아니라 외부에서 아이들의 생기 있는 모습을 비추는 거울이 되기도 한다.

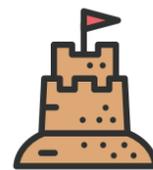
많은 어린이가 오랫동안 머무르는 어린이집, 상상력을 자극하여 창의성을 계발시키는 어린이들이 뛰어놀 수 있는 안전한 장소를 제공한다.



3F



별술실(실내&옥외놀이터)



- 바깥 놀이를 할 수 없을 때, 영유아들이 대근육 활동과 다양한 신체표현 활동을 할 수 있도록 별술실 마련
- 양쪽 벽면에 큰 창이 있어 자연 채광 및 통풍이 잘되도록 설계
- 부모교육 또는 오리엔테이션 등과 같은 행사 시 활용



7. 중점 프로그램

유아 중점 프로그램 - 책과 함께하는 아이들

달성산단참꽃직장어린이집은 발달 생활주제에 맞는 그림책을 선정하여 언어 뿐 아니라 미술, 음악, 신체, 수 등 다양한 활동들을 전개 함으로서 통합적 사고력과 창의적인 표현력을 키우는 데 중점을 두고 있다. 이러한 독서교육은 만 3세부터 만 5세까지 연계되어 진행된다. 흥미 위주의 독서표현활동으로 그림책과 친해지기 시작하여 점차 토론, 토의, 발표, 등으로 사고력을 확장시킨다. 또한 다양한 표현을 통해 창의성을 키우는 활동들로 심화, 확장되어 연령별·주제별·영역별로 연계된 체계적인 교육이 이루어진다.



영아 중점 프로그램 - 그림책과 연계한 감각놀이

놀이는 영아에게 삶 그 자체이며 놀이를 통해 신나는 감정과 긍정적인 정서를 경험할 수 있다. 달성산단참꽃직장어린이집에서는 동화책과 연계한 감각놀이를 영아들이 주변환경에 호기심을 가지고 탐색해보며 창의성을 증진시킬 수 있도록 한다. 또한 영아들은 그림책을 통해 언어능력 및 정서적인 발달을 도모할 수 있다.





직장어린이집 설치비 지원제도

설치info

상시 여성근로자 300인 이상 또는 근로자 500인 이상을 고용하고 있는 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하여야 한다. 다만, 사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나 지역의 어린이집과 위탁 계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원하여야 한다.

근로복지공단에서는 직장어린이집을 설치·운영하고자 하는 사업주에게 설치비용을 무상으로 지원하고 있다. 직장어린이집을 설치·운영하는 사업장의 규모와 설치형태에 따라 단독과 공동직장어린이집으로 구분되며, 중소기업 공동직장어린이집의 경우 공모사업을 통해 설치비를 지원한다. 직장어린이집 설치비 지원내용은 다음과 같다.

1. 지원내용

구분	설치형태	지원종류	지원한도	지원기준	
대규모 기업	단독	시설전환비	3억원	소요비용의 60% 소요비용의 80% ¹⁾	
	공동		6억원		
우선지원 대상기업	단독	시설전환비 시설건립비 (시설매입비)	4억원	소요비용의 90% (시설매입비 : 소요비용의 40%)	
	공동		우선지원 대상기업 2~4개소인 사업주단체		10억원
			우선지원 대상기업 5개소 이상인 사업주단체		20억원
	공통		시설개보수비		1억원
대규모 기업	공통	교재교구비 (교체비)	5천만원 (3천만원)	소요비용의 60% 소요비용의 80% ¹⁾	
우선지원 대상기업			7천만원 (3천만원)		소요비용의 90%

1) 영아전담어린이집 또는 장애아전담어린이집의 경우에 한함

※ 소요비용: 설치비 적정성 평가를 통한 투자인정금액

※ 시설개보수비는 5년, 교재교구 교체비는 3년마다 지원 신청 가능(기지월일 또는 인가일 기준)

2. 지원대상

고용보험에 가입한 사업장의 사업주 및 사업주 단체(고용노동부 예규 「직장어린이집 등 설치·운영 규정」 제26조)

※ 단, 고용보험료 체납사항이 없고 사업장(또는 사업주 단체) 소속 근로자의 보육대상 아동이 있어야 함

우선지원 대상기업

- 우선지원대상기업은 고용보험법 시행령 제12조에 따름
- 공동직장어린이집은 사업주단체의 우선지원 대상기업의 수가 100분의 60이상이며, 우선지원 대상기업 소속 피보험자의 보육 영유아수가 사업주단체 소속 피보험자의 전체 보육 영유아 수의 100분의 50 이상 요건을 갖춘 경우 우선지원 대상기업에 해당함

우선지원 대상기업의 상시 사용하는 근로자 기준

분류기호	산업분류	상시 사용하는 근로자 수
C	제조업	500명 이하
B	광업	
F	건설업	
H	운수 및 창고업	
J	정보통신업	300명 이하
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 [다만, 부동산 이외 임대업(76)은 그 밖의 업종으로 본다]	
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	
G	도매 및 소매업	200명 이하
I	숙박 및 음식점업	
K	금융 및 보험업	
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	
	그 밖의 업종	100명 이하

※ 업종의 구분 및 분류기호는 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 고시한 한국표준산업분류에 따름

3. 지원종류

시설건립비, 시설개보수비

- 설계비 및 감리비
- 건축물에 대한 공사비
- 시설 부지 내 전기, 가스, 상하수도, 조경, 울타리, 실외놀이터 바닥, 주차장 조성에 소요되는 공사비 및 기반공사에 소요되는 비용
- 시설 부지 용도 변경을 위한 설계용역비 등
- 그 밖의 시설건립비 및 시설개보수비를 지원받는데 소요되는 관련 경비

시설전환비

- 설계비 및 감리비
- 건축물에 대한 공사비(토공 및 기초공사비, 골조공사비, 조적공사비, 지붕 및 흙통공사비는 제외)
- 그 밖의 시설전환비를 지원받는데 소요되는 관련 경비

시설매입비

다음의 어느 하나에 해당하는 방법으로 산정하며, 시설투자에 필요한 규모를 초과하여 시설을 매입하는 경우에는 전체 매입 면적 대비 지원대상 면적 비율에 해당하는 투자금액을 시설 매입비로 인정

- 1) 건물 과세표준시가에서 인정하는 건물가액
- 2) 실 거래가액에 따라 건물매입비를 인정하는 경우에는 건물분에 대한 감정평가 금액
- 3) 건물과 토지매입비의 분리 산출이 불가능한 경우에는 건물분에 대한 감정평가 금액

교재교구비

- 영유아보육(쌓기, 소꿉놀이, 미술, 언어, 수과학, 음률, 신체 활동)에 필요한 교재교구
- 실내외 놀이기구 및 설치 부대비용(운반비, 설치비, 안전 검사비 등)
- 사무용품 및 이동식 가구, 보육활동에 직·간접적으로 필요한 전자제품 등



4. 지원절차

직장어린이집 설치비 지원은 지원신청 접수, 예정자 결정, 착수금 지급, 투자완료 및 잔금지급의 단계로 지원된다. 사업장 담당자는 직장보육지원센터로부터 사전 유의사항과 구비서류를 안내받을 수 있으며, 각 단계별 서류 제출 후(방문 또는 우편) 국고보조금 통합관리시스템(e나라도움)에 해당 내용을 입력한다.



5. 지원신청

신청방법

관할센터 우편(등기) 또는 방문 접수

신청서류

직장어린이집 설치비용 지원신청 시 제출서류는 설치형태, 지원종류 등에 따라 제출서류가 달라질 수 있으며 관련 서식은 직장보육지원센터 홈페이지(www.kcomwel.or.kr/escac)에서 내려받을 수 있다.

구분	구비서류	비고	추가확인서류
공통	직장어린이집 설치비 지원 신청서	예규 <별지 제5호서식>	<ul style="list-style-type: none"> · 세부 투자일정표 · 사업자등록증 · 어린이집 운영 예산(안)
	투자계획서	예규 <별지 제2호서식>	
	법인등기부등본	법인에 한함	
	지원금 전용 통장 사본		
	보육수요조사자료 (운영 중일 경우, 보육현황 자료)		
교재 교구비	교재교구비 산출내역서	규정 <별지 제9호서식>	· 교재교구 계약서 및 견적서
시설건립· 전환비	시설비 산출내역서	규정 <별지 제10호서식>	<ul style="list-style-type: none"> · 공사계약서 · 설계도면(전·후) · 공사 전/진행 사진 · 시방서, 물량산출서, 설계도서, 단가조사표 등
	토지등기부등본	신축에 한함	
	공사비 산출내역서		
	건물등기부등본, 건축물관리대장		
시설매입비	건물매매계약서 사본		· 건물감정평가서
공동인 경우	대표사업주 선정동의서	예규 <별지 제3호서식>	
	공동운영 협약서		

6. 유의사항



지원 신청일까지 고용보험을 체납한 사업주 단체 등 「직장어린이집 등 설치·운영 규정」 제26조 제2항에 해당하는 사업주는 지원대상에서 제외됨



직장어린이집 설치를 위해 1억원을 초과하는 공사 계약 및 5천만원을 초과하는 물품 및 용역 구매 등을 진행하는 경우 국가종합전자조달시스템을 이용하여 공고·입찰·계약을 체결해야 함



설치비 지원금 신청 및 지급을 위해서는 국고보조금통합관리시스템(e나라도움)을 이용하여야 하며, 지원금은 전용통장을 사용하여 전용통장에서의 직접 계좌이체 또는 전용통장과 연결된 은행의 결제전용카드로 집행하여야 함



시설건립비 또는 시설매입비를 지원받아 설치된 공동직장어린이집의 소유권 등기를 할 때에는 보조금이 지원된 부동산이라는 내용의 부기등기를 하여야 함(단, 국가 및 지방자치단체 등이 취득, 관리하는 부동산은 제외)



지원금을 받기 위해서는 공단을 피보험자로 하여 보증보험 또는 금융기관의 지급보증 등에 가입하거나 공단 명의로 근저당권 설정을 하도록 하여야 함(공공기관 및 공기업, 그 밖의 정부가 출연한 법인 및 국가나 지방자치단체의 경우 지원금 지급확약서로 갈음 가능)



조달청 나라장터 이용

근로복지공단은 직장어린이집 설치비 지원 신청 시 지원금 과다 청구 및 부정수급 등의 문제를 최소화하기 위해 시설비 및 교재교구비에 대한 적정성 평가를 실시하고 있으며, 일정 기준이 넘는 계약 및 물품 구매 시 조달청을 이용하도록 하고 있다. 다음은 국가종합전자조달시스템 등록 기준 및 이용 절차에 대한 안내이다.

국가종합전자조달시스템 이용기준 및 절차

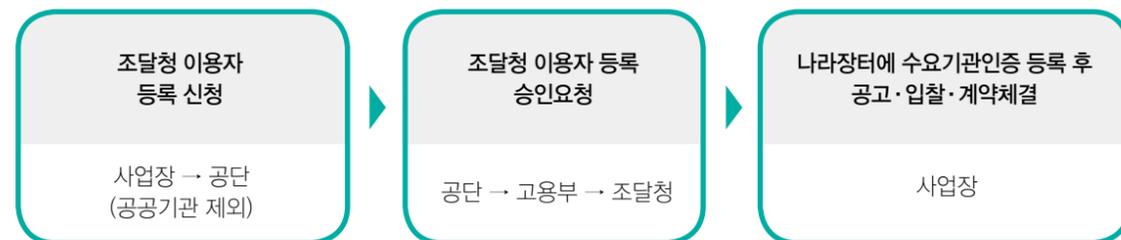
○ 이용기준

- **5천만 원을 초과** 하는 물품 및 용역 구매 시
- **1억 원을 초과** 하는 시설공사 계약을 체결할 시

※ 2021. 1. 1. 부터는 아래 기준에 따름

- 2천만 원을 초과하는 물품 및 용역 구매 시
- 「건설산업기본법」에 따른 건설공사(같은 법에 따른 전문공사 제외)로서 추정가격이 2억 원을 초과하는 공사계약 체결 시
- 「건설산업기본법」에 따른 전문공사로서 추정가격이 1억 원을 초과하는 공사계약 체결 시
- 그 밖의 공사 관련 법령에 따른 공사로서 추정가격이 8천만 원을 초과하는 공사계약 체결 시

○ 절차



1. 조달청 이용자 등록 신청

국가종합전자조달시스템 이용 대상 사업장은 제일 먼저 수요기관 등록 요청 공문과 함께 관련 서류를 공단으로 제출해야 한다.



수요기관 등록 신청 예시



공문 기재사항

- 사업장명
- 사업자등록번호
- 법인등록번호(법인인 경우에 한함)
- 사업장 소재지
- 보조사업명: 직장어린이집 설치비 지원사업

붙임서류

- 사업자등록증 1부

2. 조달청 이용자 등록 승인요청 및 인증등록

공단은 사업장으로부터 받은 조달청 이용자 등록 신청서류를 접수한 후 고용노동부를 통해 조달청에 등록요청을 하게 된다.



공문 접수에서 최종 조달청 승인까지 약 1개월 정도 소요되기 때문에 사업장에서는 사전에 국가종합전자조달시스템 등록 승인까지의 소요기간을 고려하여 설치일정을 계획해야 한다.

조달청 이용자 등록 승인요청이 완료되면 사업장에서는 먼저 나라장터 홈페이지에서 수요기관 등록 및 인증서 신청을 한 후 조달 시스템을 이용하여 공사 및 물품 구매 관련 공고·입찰·계약체결이 가능하다. 다음은 사업장의 나라장터에 수요기관 등록을 하기 위한 절차이다.

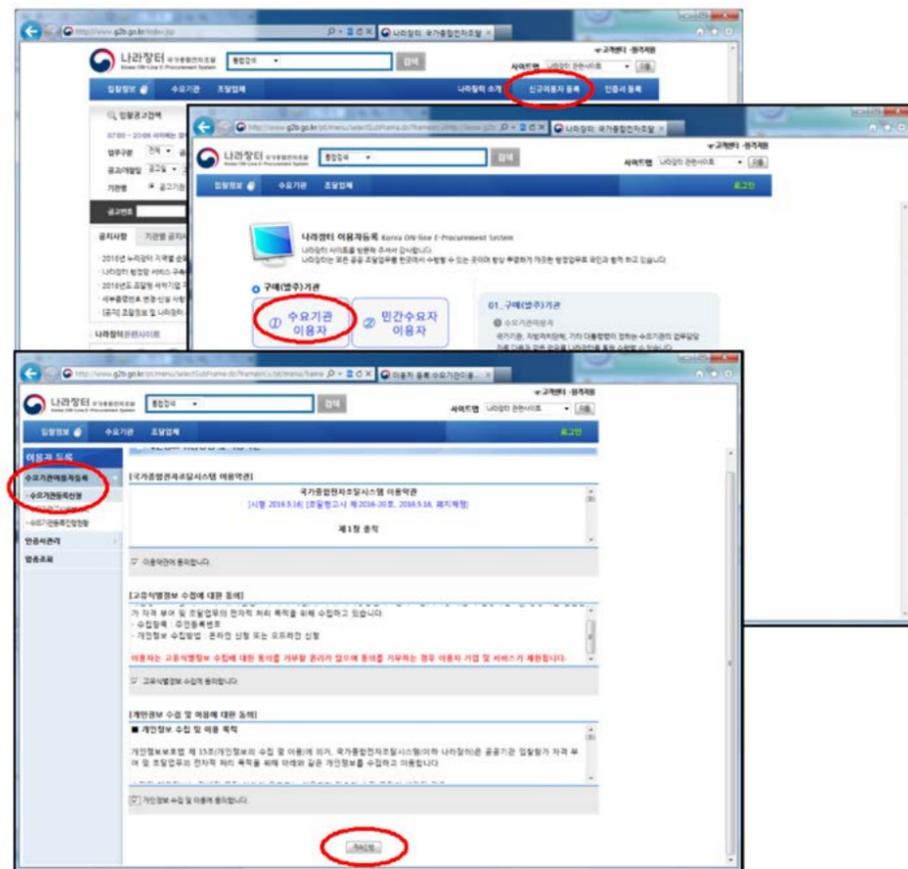
직장어린이집 설치 사업장을 위한 수요기관 등록절차 안내

조달청 (조달등록팀)_ 전미영

근로복지공단의 직장어린이집 설치지원 사업은 민간경상보조금 사업이며, 지원대상자는 민간보조사업자로서 국가종합전자조달 시스템 "나라장터"를 이용하여 조달요청을 할 수 있다. 그리고 고용노동부예규 제152호 「직장어린이집 등 설치·운영 규정」제32조의2 2항에 따라 5천만 원을 초과하는 물품이나 용역 구매 또는 1억 원을 초과하는 시설공사 계약 시에는 반드시 나라장터를 이용하여 공고·입찰·계약체결 등을 해야 한다. 나라장터에서 수요기관 업무를 수행하기 위해서는 먼저 수요기관 등록과 인증서 발급·등록 과정이 필요하다.

수요기관 신규이용자 등록절차

- 1) 나라장터(www.g2b.go.kr) 홈페이지 접속
- 2) 신규이용자등록 ⇒ ①수요기관이용자 ⇒ 수요기관이용자등록 ⇒ 수요기관등록신청



3) 기관정보 입력

[기관정보]	
수요기관코드 (행정표준기관)	※ 행정표준기관인 경우에만 선택하세요.
기타기관분류 (행정표준기관 외)	※ 행정표준기관이 아닌 경우에만 선택하세요. <input type="radio"/> 군부대 <input type="radio"/> 정보기관 <input type="radio"/> 방범순찰대 <input type="radio"/> 예비군동대 <input type="radio"/> 기타기관 <input type="radio"/> 위탁/대행법인
유효기간	_____ ~ _____
기관명(전체)	_____
기관명(약어)	_____
수요기관명(영문)	_____
사업자등록번호	____ - ____ - ____
법인등록번호	_____
소관구분	72 기타기관
기관유형	대 : 정부투자기관및기타 중 : 기타 소 : _____ <input type="checkbox"/> 기관유형확인
우편번호	_____
주소	_____
대표전화번호	____ - ____ - ____
대표 팩스번호	____ - ____ - ____
업태	업종 _____
홈페이지	_____
채권자명	_____
물품관리관명	_____

- 수요기관코드는 입력하지 않고, 기타기관분류(행정표준기관 외)에서 기타기관을 선택
- 수요기관명(영문)은 영문 상호명 입력, 없다면 영문이니셜 등을 입력
- 소관구분은 72기타기관, 기관유형은 '정부투자기관및기타-기타'를 선택
- 채권자명에는 공식 대표직함 (예: 경기도지사, 법무부장관)을, 물품관리관명에는 대표자나 담당자의 실명을 입력
- 유효기간 등 필수항목이 아닌 경우 입력 불필요

4) 수요기관회계코드 및 담당자정보 입력

No	회계코드	회계코드명
1	01	일반회계
2	05	학교회계

일반회계
 학교회계

담당자명:
 담당자 부서명:
 담당자 직책번호: --
 담당자 주번번호: -
 담당자 전화번호: --
 담당자 휴대전화번호: -- SMS수신
 담당자 메일주소:

- 수요기관회계코드는 일반회계 선택
- 담당자 정보 입력, 반드시 실명인증 필요
- 등록비밀번호는 7)진행현황조회 단계에 사용

5) 인증서 신청여부 입력

인증서 발급신청: Yes No
 공인인증기관: 코스콤 한국전자인증 한국정보인증 한국무역정보통신 (가나다순 표기)
 인증서요청ID:

- 인증서 발급신청은 Yes 선택, 공인인증기관은 원하는 기관으로 선택
- 인증서요청ID는 단순히 요청인가코드를 만들어내기 위한 것임
- 모두 입력하면 버튼을 클릭

6) 신청서 출력 ⇒ 직인날인 ⇒ FAX송신(0505-480-2136)

접수번호: 2016076325
 수요기관코드: Z091578
 수요기관명(전체): OO회사

- 수요기관 인증서신청 진행현황 조회시 요청인가코드 15318827abcd0000은 필수입력 항목이니 숙지하여야 합니다.

수요기관 등록신청을 완료하였습니다.

- 접수번호, 수요기관코드, 요청인가코드는 진행현황 조회 시 필요
- 출력버튼을 눌러 수요기관등록신청서, 공인인증서신청서를 출력하여 회사 직인 날인 후 팩스(0505-480-2136)로 송부
- 직장어린이집 지원사업 대상자는 제출서류가 고용노동부 공문으로 대체되므로 별도 첨부 서류 없이 신청서만 송부

7) 수요기관 등록 진행현황조회(수요기관이용자등록 ⇒ 수요기관등록진행현황)

접수번호:
 수요기관코드:
 *등록비밀번호:

- 항목 입력 후 버튼을 클릭하면 진행상태 확인 가능

진행상태	수요기관등록신청서
대기중	<input type="button" value="수요기관등록신청서출력"/>

- 진행상태는 '대기중', '보류중', '등록' 세 가지로, 보류중이면 보류사유가 표시, 진행상태가 '등록'이 되면 다음 단계로 진행

8) 인증서신청 진행현황조회(인증서관리 ⇒ 인증서신청진행현황)

수요기관코드:
 사업자등록번호:
 요청인가코드:

- 항목 입력 후 버튼을 클릭하면 진행상태를 확인 가능

진행상태	참조번호	인가코드
승인		

[공인인증기관선택]
 공인인증기관:

- 인증서신청 승인이 되면 진행상태가 '승인 대기중'에서 '승인'으로 변경
- 화면 하단의 버튼을 클릭하여 공인인증서 신청 시 필요한 참조번호와 인가코드를 부여 받음

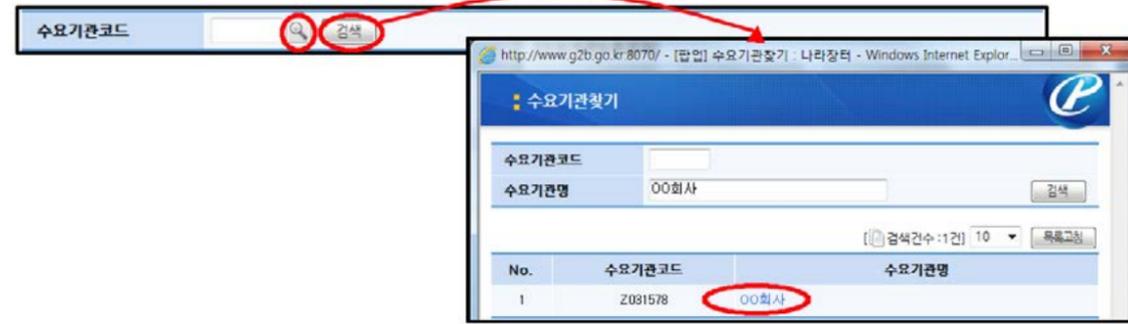
- 공인인증서 신청 시 참조번호 *14493996이며 인가코드는 *97742490662335314928* 필수입력이니 숙지하여야 합니다.

- 참조번호, 인가코드는 인증서신청진행현황에서 확인 가능
- 공인인증기관 항목에 선택하신 기관이 보이며, 클릭하여 해당 인증기관으로 이동

9) 인증서발급

- 인증서 발급에 관한 사항은 해당 인증기관으로 문의
- 발급과정 중 위에서 부여받은 참조번호와 인가코드를 입력 (발급비용: 무료)

10) 인증서 신규등록(인증서관리 ⇒ 인증서신규등록)



- 🔍 버튼을 클릭하여 팝업창에 수요기관명 또는 코드 입력, 해당 회사명을 클릭하면 수요기관코드가 입력
- 🔍 버튼 클릭, 약관동의 후 계속 진행

[인증서정보]

• 담당부서	OO과	• 담당자명	홍길동
• 담당자전화번호	070 - 4056 - 1111	• 담당자팩스번호	0505 - 0000 - 0000
• 휴대전화번호	010 - 1111 - 1111	• 이메일주소	abcd@korea.kr
• 이용자관리비밀번호	영문이나 숫자 4자리 이상 13자리 이하 *비밀번호를 입력하십시오.	• 이용자관리비밀번호확인	*****
대표수신자여부	<input checked="" type="checkbox"/> 전자문서 대표수신자가 됩니다.	계무관련여부	<input type="checkbox"/>
지출권여부	<input type="checkbox"/>		
• 업무구분	<input type="checkbox"/> 전체 <input checked="" type="checkbox"/> 행정 <input type="checkbox"/> 사설 <input type="checkbox"/> 용역 <input type="checkbox"/> 쇼핑몰 <input type="checkbox"/> 외자		

[연계정보]

표준전자결재ID: _____ 표준전자결재서비ID: _____

등록

- 이용자관리비밀번호는 인증서 비밀번호가 아닌 별도의 비밀번호를 입력하여야 하며, 향후 인증서의 추가 등 인증서 관리에 사용
- 입력하신 후 등록 버튼을 클릭하면 인증서 비밀번호를 입력하는 화면 생성됨, 입력 후 확인을 클릭하면 인증서 등록 완료

위 절차를 완료하면 나라장터(www.g2b.go.kr)에서 인증서로 로그인하여, 수요기관으로서 공고·입찰·계약체결 업무 등을 처리할 수 있다.

※ 자세한 사항은 조달청 콜센터(1588-0800)로 문의

짚~ 직장어린이집 설치를 위해 알아야 할 Tip



직장어린이집을 설치한 사업장 담당자들이 알려주는 직장어린이집 지원 신청 가이드

설치 준비

- 설치비 지원 신청 등을 고려하여 근로복지공단 직장보육지원센터에서 발간한 책자를 꼼꼼히 사전 학습하는 것이 좋습니다.
- 직장어린이집 설치 부지 선정 전 해당 지자체의 관할 부서에 인가 불가한 조건에 해당되는 것이 없는지 사전 확인한 후 부지를 계약하세요.
- 직장어린이집 사전 답사로 시행착오 등을 확인하고 벤치마킹하는 것이 좋습니다.

설계

- 설계 및 시공은 어린이집 전문의 경험이 있는 업체를 선정하는 것이 좋습니다.
- 교재교구 보관 등 충분한 수납공간 확보가 필요합니다.
- 위탁체·원장 등 사전 컨설팅을 통해 어린이집에 적합한 설계 자문을 받아볼 수 있습니다.

설치

- 공사에 대한 주민 동의를 요청할 수 있습니다.

개원 준비

- 전기안전점검 및 가스시설, 어린이 활동공간 검사 등 각종 검사 일정 및 소요기간 등을 확인하여 개원 일정에 차질이 발생하지 않도록 사전에 대행업체와 일정을 조율하는 것이 좋습니다.
- 개원 전에도 행정 업무(인가 등), 시설 설비 보완, 교재교구 비치 등 준비기간이 필요하므로 이에 따른 보육교사 등 인건비 예산을 편성해야 합니다.
- 변동적인 입소 수요에 대한 보육교직원 등 적정 인원 및 탄력적 채용이 필요합니다.
- 개원 초기 학무모 이용 기피 등 여러 요인에 따라 정원 충족까지는 상당 기간이 소요될 수 있으므로 사업주 부담금 확보 등 사전 대응이 필요합니다.
- 개원은 학기 시작(3, 9월)에 맞추어야 원활한 입소가 가능합니다.

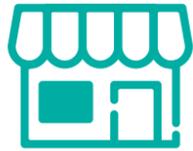
개원

- 어린이집 운영계획에 대한 학부모 설명회 등 충분한 의견을 반영하는 것이 좋습니다.
- 어린이집 운영 규정 검토 및 매년 변경되는 법규, 지침 등을 확인하여 운영계획에 반영해야 합니다.
- 개원 후에도 근로복지공단 직장보육지원센터 홈페이지에 주기적으로 접속하여 인건비·운영비 지원제도의 개정이나 점검, 교육 등에 대해 대응하고 관심을 가지는 것이 좋습니다.

중소기업 근로자를 위한 상생형 공동직장 어린이집

만화로 소개하는 상생형 공동직장어린이집





중소기업 공동직장어린이집 지원대상자 공모사업

근로복지공단에서는 중소기업 근로자의 일·생활 균형 및 비용 부담 최소화를 위해 2012년부터 공모사업을 통해 중소기업 공동직장어린이집 설치비를 지원하고 있다.

1. 신청대상

- 우선지원 대상기업 2~4개소로 구성된 사업주 단체
- 우선지원 대상기업 5개소 이상으로 구성된 사업주 단체
- 증축, 이전 확장 등 잔액 범위 지원을 원하는 기 공모선정 된 중소기업 공동직장어린이집 운영 사업주 단체

2. 사업주 단체 구성요건

- 사업주 단체 내 우선지원 대상기업의 수가 100분의 60 이상일 것
- 1개 사업장 소속 근로자의 보육영유아 수가 사업주 단체 전체 보육영유아 수의 100분의 80 미만
- 사업주 단체의 우선지원 대상기업 소속 피보험자의 보육영유아 수가 사업주 단체 소속 피보험자의 전체 보육영유아 수의 100분의 50 이상(매월 말일 기준)

※ 국가 및 지방자치단체, 사립대학 및 대기업 등도 부지 또는 건물을 무상 제공하거나 직장어린이집 설치·운영에 필요한 비용을 지원하는 경우, 사업주 단체에 참여 가능

※ 우선지원 대상기업의 범위는 고용보험법 시행령 제12조에 따름

3. 신청방법

- 공고방법: 고용노동부, 근로복지공단 및 직장보육지원센터 홈페이지 게재
- 접수방법: 방문 또는 우편접수(서울 영등포구 버드나루로2길 8 근로복지공단 직장보육지원센터)

중소기업 공동직장어린이집 지원내용

구분	지원내역	지원기준 및 비율	한도																		
설치비	우선지원 대상기업 2~4개소인 사업주단체	시설건립비 시설전환비 (시설매입비)	소요비용의 90% (시설매입비: 소요비용의 40%)	10억원																	
	우선지원 대상기업 5개소 이상인 사업주단체			20억원																	
	공통	시설개보수비 교재교구비 (교체비)	소요비용의 90%	1억원 7천만원 (3천만원)																	
운영비	인건비: 원장, 보육교사, 조리원 1인당 월 최대 120만원(근무시간에 따라 차등 지원)																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="4">1인당 월 지원금 한도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>월 평균 근무시간</td> <td>주 40시간 이상</td> <td>주 30시간 이상 40시간 미만</td> <td>주 20시간 이상 30시간 미만</td> <td>주 15시간 이상 20시간 미만</td> </tr> <tr> <td>지원금액</td> <td>120만원</td> <td>105만원</td> <td>75만원</td> <td>45만원</td> </tr> </tbody> </table>				구분	1인당 월 지원금 한도				월 평균 근무시간	주 40시간 이상	주 30시간 이상 40시간 미만	주 20시간 이상 30시간 미만	주 15시간 이상 20시간 미만	지원금액	120만원	105만원	75만원	45만원		
	구분	1인당 월 지원금 한도																			
월 평균 근무시간	주 40시간 이상	주 30시간 이상 40시간 미만	주 20시간 이상 30시간 미만	주 15시간 이상 20시간 미만																	
지원금액	120만원	105만원	75만원	45만원																	
운영비: 매월 말일 기준 보육현원에 따라 월 200~520만원																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="5">월 지원금 한도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>현원 (매월 말일기준)</td> <td>39인 이하</td> <td>40~59인</td> <td>60~79인</td> <td>80~99인</td> <td>100인 이상</td> </tr> <tr> <td>지원금액</td> <td>200만원</td> <td>280만원</td> <td>360만원</td> <td>440만원</td> <td>520만원</td> </tr> </tbody> </table>				구분	월 지원금 한도					현원 (매월 말일기준)	39인 이하	40~59인	60~79인	80~99인	100인 이상	지원금액	200만원	280만원	360만원	440만원	520만원
구분	월 지원금 한도																				
현원 (매월 말일기준)	39인 이하	40~59인	60~79인	80~99인	100인 이상																
지원금액	200만원	280만원	360만원	440만원	520만원																

※ 시설개보수비는 지원받은 날부터 5년이 지날 때마다, 교재교구 교체비는 지원받은 날부터 3년이 지날 때마다 1회씩 지원

4. 제출서류

- 공모신청서 및 사업제안서
- 대표사업주 선정동의서 및 서약서
- 대표사업장 법인등기부등본 및 사업자등록증
- 참여사업장 사업자등록증
- 컨소시엄 공동운영협약서 또는 정관 (별도의 단체를 구성한 경우에 한함)
- 공사비 산출내역서 및 교재교구비 산출내역서
- 건물매매계약서(시설매입의 경우)
- 건물임차계약서(시설임차의 경우)
- 건축물관리대장 및 등기부등본(토지/건물)
- 설치예정지 인가 가능 확인 공문(지자체 확인서류)
- 기타(보육수요 조사표 및 연간 운영예산(안))

5. 선정방법

- 1차 서류심사(신청자격 등 적격여부 검토)
- 2차 지원사업자 선정위원회(평가기준표에 의한 종합평가)
(사업발표)사업주의 사업제안서 주요내용 PPT발표 및 질의응답

6. 지원대상자 선정기준

- 참여 우선지원 대상기업 및 여성 근로자 수
- 참여 사업장 소속 근로자의 어린이집 보육수요
- 사업제안서의 타당성 및 충실성(어린이집 설치 필요성 및 적극성, 대표사업장의 대표성 및 재무능력, 참여 사업장 수, 고용보험 가입 사업장 수, 투자계획의 적정성, 지자체 참여 및 적극성, 어린이집 운영유지 가능성 등)
- 어린이집 설치 예정 입지의 안전성 및 적합성

7. 가점부여

- 국가에서 지정한 상생형 지역일자리 기업*이 사업주 단체에 포함될 경우 가점 부여 예정
- * 상생형 지역일자리 기업: 지역 경제주체(노동계·기업·시민단체·지자체) 간 상생협약을 체결한 기업으로서 산업통상자원부장관이 선정한 기업

사업제안서 주요 기재내용

- 사업주 단체 개요: 규모, 입주기업 수, 우선지원 대상기업 여부, 어린이집 설치현황 및 보육수요 현황 등
- 어린이집 설치 필요성 및 기대효과, 설치 예정지 인가 가능 여부(지자체 확인서류 첨부)
- 어린이집 개요: 소재지, 설치형태, 시설규모(면적 및 정원), 예정 종사자수 등
- 어린이집 설치관련 세부 투자일정 및 투자금액 조달계획(시설비 및 교재교구비)
- 어린이집 장기 운영계획 및 연간 운영비 예산(안)
- ※ 사업제안서는 별도의 양식 제한은 없으나 위 기재내용은 반드시 포함되어야 함



공동운영 협약서 주요내용

- 시설 명칭 및 소재지, 대표사업주 및 참여사업주
- 시설 투자비용(설치비용 및 운영비용 분담 기준 및 분담비율)
- 시설 이용 기준 및 이용 비율
- 시설 소유권 및 운영관리 권한
- 대표사업주의 권한과 책임 동의
- 지원결정 취소에 따른 책임 및 비용부담, 청산시 권리와 의무 등



대표사업주 요건

- 중소기업 공동직장어린이집 설치·운영을 위해 구성된 조합, 협의회 등 단체의 대표
- 해당 산업단지관리공단 대표 또는 입주기업협의회 등 사업주 단체의 대표
(단, 신규 조성 산단의 경우, 시설관리공단 등으로부터 신청을 받아 투자완료일까지 사업주 단체를 구성할 수 있음)
- 해당 컨소시엄에서 대표사업주로 선정된 우선지원 대상기업의 사업주
- 기타 선정위원회에서 인정하는 고용보험가입 사업장의 대표



상생형 중소기업 공동직장어린이집 설치·운영 현황

(2020년 6월 기준)

서울

- + 금천G밸리어린이집
- + 자벌리경협어린이집
- + 마노아구로어린이집
- + 구로구청 사랑채움 어린이집
- + 서울테크노천어린이집
- + 나이스 가온 어린이집

경기

- + asv공동직장어린이집(안산)
- + 광고카드드림어린이집(수원)
- + 수호천사공동직장어린이집(수원)
- + 출판도시어린이집(파주)
- + 선율어린이집(파주)
- + 텔스타 어린이집(평택)
- + 흥덕IT밸리어린이집(용인)
- + 센트럴병원공동직장어린이집(시흥)
- + 자람어린이집(평택)
- + 두드림어린이집(군포)
- + 동탄산단해솔어린이집(화성)
- + 스타트업캠퍼스어린이집(성남)
- + 스마일게이트 스마일토리어린이집(성남)
- + 크래프트톤 어린이집(성남)
- + 책N꿈 어린이집(성남)

광주

- + 광주하나금융공동직장어린이집

인천

- + 블루텍 하늘 공동직장어린이집
- + IBK남동사랑어린이집

세종

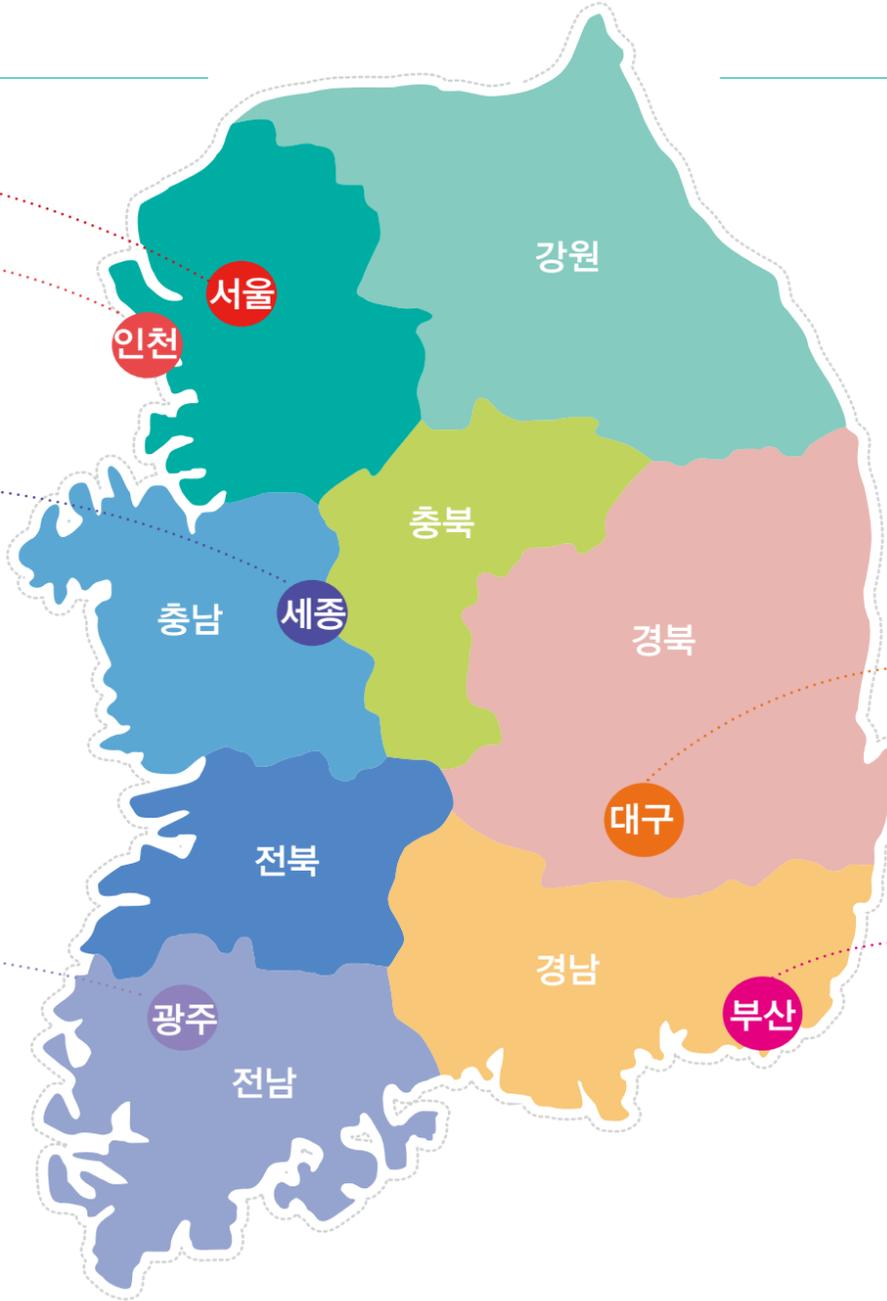
- + 전의산단어린이집

전북

- + 전주대학교 수퍼스타어린이집(전주)
- + 라온직장어린이집(고창)

전남

- + 대불나래어린이집(영암)
- + 포스코금당어린이집(광양)



충북

- + 꿈단지어린이집
- + 오창과학 미래어린이집

충남

- + 백석산업단지어린이집(천안)
- + 한국기술교육대학교어린이집(천안)
- + 해맑은어린이집(논산)
- + 아산테크노밸리 공동직장어린이집(아산)
- + 인주산업단지 직장어린이집(아산)

대구

- + 과학나무공동직장어린이집
- + 달성산단참꽃직장어린이집

부산

- + 녹산산단바른어린이집
- + 센텀가운어린이집
- + 안델센어린이집
- + 부산정관산업단지 공동직장 어린이집
- + 부산 하나금융 공동직장어린이집

강원

- + 기쁜어린이집(속초)
- + 동화속어린이집(원주)
- + 강릉원주대학교해람어린이집(원주)

경북

- + 영천별빛직장어린이집(영천)
- + IBK구미사랑어린이집(구미)
- + 포스코동촌어린이집(포항)

경남

- + 키콕스 꿈드림어린이집





직장어린이집 운영비 지원제도

운영info

근로복지공단에서는 사업주가 직장어린이집을 설치·운영하는 경우 해당 지원금의 지원요건을 충족할 시 보육교사 등 인건비와 운영비의 일부를 지원합니다.

1. 지원요건

「고용보험법 시행규칙」 제59조제1항의 요건을 갖춘 고용보험에 가입한 사업장의 사업주(고용보험에 가입한 사업장 2개 이상으로 구성된 사업주 단체의 대표사업주를 포함한다)로 한다.

- 영유아보육법 제13조에 따라 시장·군수·구청장의 인가를 받은 직장어린이집일 것
- 영유아보육법 제21조에 따른 자격을 가진 원장과 보육교사를 고용하고 있을 것
- 매월 말일을 기준으로 직장어린이집을 설치·운영하는 사업장 소속의 고용보험피보험자의 자녀수가 전체 보육아동수의 3분의 1 이상이거나 4분의 1 이상이면서 고용보험 피보험자(다른 사업장 소속 피보험자 포함)의 자녀의 수가 2분의 1 이상일 것

2. 지원내용

직장어린이집 보육교사 등 인건비 지원

(1) 지원대상

직장어린이집에 근무하는 원장, 보육교사, 조리원에 대한 인건비

- 유급고용일수가 20일 이상일 것
- 단, 원장의 경우 매월 말일기준 보육현원이 20인 이상일 것
- ※ 보육정원 20인 미만 시설인 경우, 보육교사 겸직 원장은 지원 가능
- 방과후 보육교사, 보조교사 등 배치기준 외 보육교사도 지원 가능

(2) 지원금액

직장어린이집을 설치·운영 중인 사업장의 규모와 보육교사 등 월평균 근무시간에 따라 인건비를 차등하여 지원합니다.

직장어린이집의 보육교사 등에 대한 인건비 지원금액

구분	1인당 월 지원금 한도	
	대규모 기업	우선지원 대상기업
주40시간 이상	60만원	120만원
주30시간 이상 40시간 미만	55만원	105만원
주20시간 이상 30시간 미만	40만원	75만원
주15시간 이상 20시간 미만	30만원	45만원

지원금액은 고용노동부장관이 고시하는 금액에 보육교사 등의 수를 곱한 금액에서 전체 보육영유아 중 고용보험 피보험자의 자녀가 아닌 자의 비율(월말 기준)만큼 빼고 산정한다. 다만, 고용보험 피보험자를 산정할 때 다음의 사항에 해당하는 자는 피보험자격의 상실일로부터 다음 연도 2월말까지 포함한다.

- 사업주로부터 퇴직을 권고 받거나, 인원 감축이 불가피하여 고용조정계획에 따라 퇴직 희망인 경우 (고용보험 시행규칙 [별표2] 제5호의 어느 하나에 해당하는 자)
- 계약기간의 만료로 회사를 계속 다닐 수 없게 된 자

$$\text{지원 금액} = \text{고용노동부장관 고시금액} \times \text{보육교사 등의 수} \times \frac{\text{고용보험피보험자 자녀 수}}{\text{전체보육아동 수}}$$

ex

대규모 기업의 OO직장어린이집은 보육정원이 49명이고, '20년 3월말 기준 보육현원이 40명임. 보육현원 40명 중 자사 37명(고용보험피보험자 자녀 수), 일반 3명(고용보험피보험자 자녀가 아닌 자의 수)으로 운영할 경우 '20년 3월분 인건비 지원금액은? (보육교직원 현황: 원장, 보육교사 7명, 조리원 2명)
→ 60만원 × 10명 × 92.5% = 555만원

중소기업 직장어린이집 운영비 지원

(1) 지원대상

우선지원 대상기업이 설치·운영하는 직장어린이집에서 지출되는 보육영유아의 교육 및 보육활동, 행사 등에 직접적으로 필요한 관리운영비 및 사업운영비

※ 단, 사업주 단체 내 우선지원 대상기업의 수가 100분의 50 이상이고, 사업주단체의 우선지원 대상기업 소속 피보험자의 보육 영유아수가 사업주단체 소속 피보험자의 전체 보육 영유아수의 100분의 50 이상(월말 기준)일 것

중소기업 직장어린이집 운영비 지원 항목

관		과목		내역		
관	항	항	목	내역		
200	운영비	210	관리 운영비	211	수용비 및 수수료	소모품 및 집기 구입비, 도서구입비, 인쇄비, 홍보물, 각종 사무용 및 교구 비품의 수선비, 수수료, 구급약품, 치료비, 대관·비품대여료, 협회비, 우편료, 광고료 등
				212	공공요금 및 제세공과금	세금 및 공과금, 안전공제회비, 전기료, 상·하수도료, 도시가스료, 자동차세, 각종 보험료(자동차·화재 등), 전신·전화료(통신비) 등
				213	연료비	보일러 및 난방시설연료비, 취사에 필요한 연료비
				215	차량비	차량 관련 유류대, 정비유지비, 소모품 등
				216	복리후생비	보육교직원 복리후생을 위한 현물·서비스 지급비(교직원 건강검진비·피복비·치료비·급량비 등)
300	보육 활동비	310	기본 보육활동비	311	교직원 연수·연구비	교직원에게 지급하는 연수비 및 연구비
				312	교재·교구 구입비	보육 기자재, 도서 등 구입 및 제작비
				313	행사비	아동과 직접 관련되어 발생하는 각종 행사경비
				314	영유아복지비	영유아 건강 및 안전관련 비용(건강검진 비용 등)

※단, 급간식비, 재산조성비 및 학부모 등 수익자부담 필요경비나 기타운영비 등은 제외

(2) 지원금액

중소기업 직장어린이집 운영비 지원금은 전월 말일 기준으로 보육현원에 따라 월 120만원에서 520만원까지 차등하여 지원한다. 지원금 산정 시 월 운영비 사용액이 고시금액 미만인 경우에는 실제 지출된 금액으로 산정한다.

중소기업 직장어린이집 운영비 지원금액

구분	월 지원금 한도				
전월 말일 기준 보육아동수(현원)	39인 이하	40~59인	60~79인	80~99인	100인 이상
지원금액	200만원	280만원	360만원	440만원	520만원

중소기업 직장어린이집 운영비 지원금액은 고용노동부장관이 고시하는 금액에서 전체 보육영유아 중 고용보험 피보험자의 자녀가 아닌 자의 비율(월말 기준)만큼 빼고 산정한다. 다만, 고용보험 피보험자를 산정할 때 다음의 사항에 해당하는 자는 피보험자격의 상실일로부터 다음 연도 2월말까지 포함한다.

- 사업주로부터 퇴직을 권고 받거나, 인원 감축이 불가피하여 고용조정계획에 따라 퇴직 희망인 경우 (고용보험 시행규칙 [별표2] 제5호의 어느 하나에 해당하는 자)
- 계약기간의 만료로 회사를 계속 다닐 수 없게 된 자

$$\text{지원 금액} = \text{고용노동부장관 고시금액} \times \frac{\text{고용보험피보험자 자녀 수}}{\text{전체보육아동 수}} \times 3\text{개월}$$

ex

우선지원 대상기업이 운영하는 OO직장어린이집은 보육정원이 80명이고, '20년 3월말 기준 보육현원이 72명임. 보육현원 72명 중 자사 46명(고용보험피보험자 자녀 수), 타사 및 일반아동이 26명(고용보험피보험자 자녀가 아닌 자의 수: 8명)으로 운영하면서 1,080만원(360만원 × 3개월)을 신청한 경우 지원 가능한 운영비 지원금금액은?
→ 3,600,000원 × 88.9% × 3개월 = 9,601,200원

3. 지원신청

(1) 신청대상

- 직장어린이집을 설치·운영하는 사업주
- 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하는 경우 여타 사업주의 동의를 의해 선정된 대표사업주
 - ※ 고용보험법의 적용을 받지 않는 사업의 사업주와 공동으로 설치·운영하는 직장어린이집의 경우 여타 사업주의 동의를 의하여 선정된 고용보험 적용 사업장의 대표사업주이어야 함

(2) 신청서류

구분	제출서류	비고	
최초 (변경) 제출	직장어린이집 인가증 사본	최초제출, 이후 변경된 경우 제출	
	보육교사 등 자격증		
	근로계약서		
	위탁계약서(위임계약서 포함)		
	사업자등록증		
	법인등기부등본		
	대표사업주 선정동의서/공동운영협약서		
	이용 근로자 주민등록등본 또는 가족관계증명서		
지원금 전용 통장 사본			
매월 제출	직장어린이집 지원금 신청서	고용부 예규 별지 제7호 서식	
	교직원	보육통합정보시스템의 보육교직원 현황	원본 제출
		임금대장 및 급여 이체내역	
		보육교직원 출근부	출퇴근시간 기재
	아동	보육통합정보시스템의 보육아동 현황	원본 제출
	이용 근로자 현황 및 보육영유아 현황 (공동인 경우 사업장별 이용 근로자 현황 및 보육영유아 현황)	해당 월 변경사항 기재	
최초	카드 소유자 확인 서류		
분기별 제출	중소기업 직장어린이집 운영비 분기별 사용내역 증명할 수 있는 서류 ※ 중소기업 직장어린이집 운영비 사용내역(규정 [별지 제12호서식])	카드결제: 거래명세서 및 카드내역서(전표) 계좌이체: 세금계산서 및 이체확인증 등	

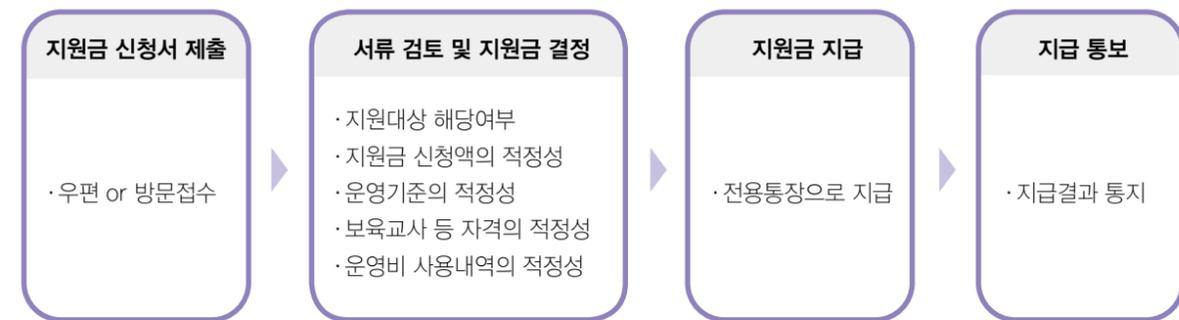


(3) 지원절차

직장어린이집 보육교사 등 인건비 및 중소기업 직장어린이집 운영비 지원금을 받으려는 사업주는 해당 직장어린이집의 소재지를 관할하는 근로복지공단 직장보육지원센터에 지원신청 하여야 하며, 공단은 신청서 접수일로부터 20일 이내에 신청내용의 적정성 등을 심사하여 지원 금액을 결정·지급한다. 다만, 공단은 인건비의 경우 전월분, 운영비의 경우 직전분기에 대한 지원금을 확인한 후 추가 또는 상계처리하여 지원금을 산정할 수 있다.

- 인건비: 해당월분에 대하여 해당월 14일 이전까지 신청
- 운영비: 분기분(3개월)에 대하여 매 분기 시작월(1월, 4월, 7월, 10월) 14일까지 신청

〈지원금 처리절차〉



4. 유의사항

지원금 전용통장 사용 등

지원금을 지급받은 자는 지원받은 지원금에 대하여 지원금 신청 시 신고한 전용통장과 어린이집 전용 통장에서의 직접 계좌이체 또는 전용통장 계좌와 연결된 은행의 보조금 결제 전용 카드를 발급받아 사용하여야 함. 다만, 부득이한 사유로 공단의 사전 승인을 받은 경우에는 제외

확인 및 점검

지원금을 지급받은 자는 지원금관련 신청서, 계산서, 증거서류 및 첨부서류 등을 5년간 보관하여야 하며, 공단이 지원시설의 운영실태를 확인·점검하는 경우 필요한 사항에 대하여 적극 협조하여야 한다.

변경사항 신고

직장어린이집 인건비 및 운영비 지원 관련 변경사항 신고에 관하여 변경신고 대상에 해당하는 경우에는 그 사유발생일로부터 14일 이내에 공단에 신고하여야 한다.

최저임금 준수

근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에게 적용되며, 사용자는 최저임금의 적용을 받는 근로자에게 최저임금액 이상의 임금을 지급하여야 한다. 법령을 위반한 경우 보조금 교부 결정의 전부 또는 일부를 취소할 수 있다.

※ 고용노동부고시 제2019-43호 2020년 적용 최저임금 고시: 시간급 8,590원





저출산 극복을 위한 보육의 방향성

정책공감

육아정책연구소_도남희



갑자기 확산된 코로나 19의 팬데믹 상황에서 어린이집과 유치원의 휴원과 휴교 조치로 가정 내 양육 등 돌봄에 대한 요구가 증가되었고 이전과는 다른 차원의 돌봄 공백에 대해 사회적 논의가 시작되었다. 즉, 휴원의 장기화, 가정 내 양육이 어려울 경우의 긴급 돌봄, 돌봄 공백을 최소화하기 위한 다양한 제도의 이용으로서 유연근무제 및 가족 돌봄 휴가제 등의 활성화가 요구되었다. 이러한 유례없는 돌봄의 요구들은 맞벌이뿐만 아니라 가정에서 아이를 돌볼 수 있는 전업주부들에게도 막연한 부담감으로 작용하고 있다. 그리고 개학과 입학 등이 미루어지고 비대면 수업 등이 실시되면서 부모들이 아이들을 지도하기 위해 테크놀로지, 디지털에 대한 학습이 요구되었다.

전 세계적으로 코로나 19 이후 뉴 노멀(New Normal) 시대를 예고하며 다양한 분야에서 뉴 노멀 시대에 대응하는 체계에 대한 논의가 활발하게 진행되고 있다. 특히 보육은 신체적 거리를 좁히고 양육자와 영유아와의 상호작용이 중요하며 그러한 상호작용이 강조되어 온 만큼 코로나 19 상황 이후 요구되는 '사회적 거리두기' 또는 완화된 '생활 속 거리두기'에 대응하는 단기적, 장기적 방안이 모색되어야 할 것이다. 더구나 매년 합계출산율이 사상 최저로 치달고 있는 현 상황에서 저출산의 지속적인 늪에서 벗어나 뉴 노멀 시대에 부응할 수 있는 향후 보육 전반과 직장 어린이집의 미래에 대한 선제적인 대응에 대한 논의가 필요한 시점이다. 그런 의미에서 중장기 기본계획에 비추어 현 보육의 상황과 직장어린이집의 현황을 검토하고 향후 방향성을 모색하고자 한다.

1. 제3차 중장기 보육 기본계획(2018~2022)과 보육 현황

보건복지부와 육아정책연구소는 부처 관계자, 각 분야의 전문가와 현장 전문가들의 의견을 수렴하여 제3차 중장기보육 기본계획을 수립하였다. 주요 내용은 아래 박스에서 알 수 있듯이 보육의 공공성과 서비스 품질향상에 중점을 두고 보육체계 개편과 부모 양육 지원을 위한 세부과제들을 제안하여 보육제도 개선을 위한 기초자료를 제공하였다.

제3차 중장기보육 기본계획 개요

제3차 중장기보육 기본계획 주요 내용

보육분야 국정과제 '보육·양육에 대한 사회적 책임 강화' 실현을 위한 보육의 공공성과 서비스 품질향상 관련 4개 분야 17개 과제('18~'22)

보육의 공공성 강화

- 500세대 이상 공동주택 관리동 어린이집·공공임대 주택 단지내 국공립 설치 원칙, 민간어린이집 장기임차 등으로 국공립어린이집 이용률 40%로 확대
- 직장어린이집 의무설치 이행률을 90% 이상으로 높일 수 있도록 위탁보육 인정 최소화 및 중소기업 공동직장 어린이집 설치 지원 확대

보육체계 개편

- 어린이집 이용욕구, 이용의사 등 부모의 보육 수요와 영유아 발달 등을 고려하고 충분한 시설 이용보장을 위해 어린이집 보육지원체계 개선 추진
- 아동의 어린이집 이용 보장과 적절한 발달을 지원할 수 있도록 표준보육비용 재계축('18)을 통해 적정 보육료 지원 기반구축

보육서비스 품질 향상

- 보육교사 자격체계를 1~2급 중심으로 개편, 신규 자격과정은 학과제 방식으로 개선하고 적정 처우 보장과 함께 유치원 교사와의 격차해소 추진
- 어린이집 의무 평가제로 전체 어린이집의 보육서비스 질 향상 유도
- 보조교사 및 대체교사 인력 지원을 2만 1000명 → 2만 8000명으로 확대
- 아동 당 교사 수·보육실 면적 등 어린이집 시설환경 개선, 어린이집 대상 찾아가는 안전 교육 확대 및 범부처 합동 점검 실시

부모 양육지원 확대

- 가정양육가구의 단시간 이용 지원을 위한 시간제 보육반 제공 확대(+200개반)
- 부모 육아부담 경감을 위해 육아종합지원센터 공급 확대 및 부모교육 지원(연간 약 30만명) 등 양육서비스 지원 확대

자료: 보건복지부 보도자료(2017.12.27.), '보육·양육에 대한 사회적 책임 강화'를 위한 제3차 중장기보육 기본계획(2018~2022)



구체적으로 보육의 공공성 강화가 주요 의제로서 국공립어린이집 이용률을 40%로 확대하기 위해 500세대 이상 공동주택 관리동 어린이집·공공임대 주택 단지 내 국공립 설치 하고 민간어린이집 장기임차 등을 권장하였다. 또한, 직장어린이집 설치를 확대하고 의무사업장의 직장어린이집 설치율을 90% 이상으로 높이고자 하였다. 실제로 이러한 중장기 보육계획의 공공성 정책은 국공립어린이집과 직장어린이집의 확대를 통해 목표치에 도달하려는 노력을 진행 중이다. 그리고 이러한 양적 확대는 자칫 질적 저하나 평균적인 수준의 질적 정체를 보일 수 있으나 시설의 의무평가와 교사 처우 개선을 통해 극복하고자 하였으며 부모의 양육지원을 위한 보육체계 개편도 함께 논했다는 점에서 긍정적으로 볼 수 있다.

지난 10여 년간의 어린이집 수 변화 추이를 살펴보면, 어린이집은 2013년까지 지속적으로 증가하다가 2014년부터 감소세로 2019년 37,371개소가 운영되고 있으며 설립 유형에 따라 차이도 두드러졌다. 구체적으로 국공립 어린이집과 직장어린이집은 매해 증가하는 반면, 가정어린이집은 2014년부터 감소폭이 매해 커지는 추세로 나타나고 있다. 이러한 변화는 보육의 공공성의 강화라는 중장기 보육 정책의 목표에서 볼 때 긍정적 변화로 볼 수 있다. 또한 어린이집 이용률도 꾸준히 증가하고 있고 전체 영유아수 대비 1세와 2세 영아의 어린이집 이용 비율이 높아지고 있다. 어린 영아의 어린이집 이용 비율의 변화는 질 높은 공보육의 필요성과 중요성에 주목하게 한다.

한편 2019년 어린이집 수와 영유아 수를 구체적으로 살펴보면, 먼저 전체 어린이집 수는 37,371개소이며 이중 가정어린이집 비율이 45.8%, 민간어린이집이 33.6%, 국공립어린이집이 11.6%, 직장어린이집은 3.1%이다. 여전히 전체 어린이집 중에서 가정 또는 민간 어린이집의 비율이 79.4%로 높으며 국공립어린이집과 직장어린이집의 비율은 14.7%에 불과하다.

〈표 1〉 어린이집 수(2019)

단위 : 개소, (%)

시도	어린이집							
	계	국공립	사회 복지법인	법인 단체등	민간	가정	부모 협동	직장
전체	37,371 (100.0)	4,324 (11.6)	1,343 (3.6)	707 (1.9)	12,568 (33.6)	17,117 (45.8)	159 (0.4)	1,153 (3.1)
대도시	13,618	2,325	361	205	4,467	5,657	70	533
중소도시	16,295	1,190	270	176	5,232	8,974	62	391
농어촌	7,458	809	712	326	2,869	2,486	27	229

자료: 보건복지부(2019), 보육통계(2019년 12월말 기준)

이에 2019년 어린이집 영유아 수는 1,365,085명으로 전체 어린이집 영유아의 절반에 못미치는 48.6%가 민간 어린이집을, 가정 어린이집을 20.0%, 국공립은 17.0%가 이용하고 있고 직장어린이집은 4.8%가 이용하고 있음을 알 수 있다. 영유아 수의 경우는 전체 어린이집 중 민간과 가정의 영유아 수가 전체 영유아의 68.6%로서 여전히 이용 비율이 높았으며 국공립어린이집과 직장어린이집에 재원하는 영유아 수는 21.8%로 여전히 적은 비율이었다.

〈표 2〉 어린이집 영유아수(2019)

단위 : 명, (%)

시도	어린이집							
	계	국공립	사회 복지법인	법인 단체등	민간	가정	협동	직장
전체	1,365,085 (100.0)	232,123 (17.0)	86,775 (6.4)	38,538 (2.8)	664,106 (48.6)	273,399 (20.0)	4,121 (0.3)	66,023 (4.8)
대도시	510,069	121,794	25,777	11,232	230,645	90,058	1,841	28,722
중소도시	538,913	71,176	17,984	11,452	267,173	144,696	1,554	24,878
농어촌	316,103	39,153	43,014	15,854	166,288	38,645	726	12,423

자료: 보건복지부(2019), 보육통계(2019년 12월말 기준)

2. 직장어린이집의 현황

직장어린이집의 기관 수는 1,153개소이며 영유아 수는 66,023명으로 매년 전반적으로 증가세에 있으나 전체 어린이집의 3.1%, 전체 영유아 수의 4.8%에 해당하고 있음을 볼 수 있었다. 직장어린이집의 수나 이용하는 영유아수는 큰 폭으로 증가하고 있지는 않지만 증가세에 있다고 할 수 있으며 이는 직장어린이집 설치 의무사업장의 증가와 깊은 관계가 있다. 아래 <표 3>에서 볼 수 있듯이 의무 이행률이 점점 높아지고 직장어린이집 직접 설치 비율이 증가하고 있으며 미이행률은 감소하고 있다. 2019년의 경우, 전년대비 3.4%p 감소한 9.9%로 조사되었고 직장어린이집 실태조사를 실시한 2012년 이래 가장 낮은 미이행률로 기록되었다. 그리고 2019년도 미미하지만 감소 추세를 이어가고 있다.

<표 3> 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소, (%)

구분	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
		계	설치	위탁	
'19년	1,445	1,303	987	316	142
	(100.0)	(90.2)	(68.3)	(21.9)	(9.8)
'18년	1,389	1,252	957	295	137
	(100.0)	(90.1)	(68.8)	(21.2)	(9.9)
'17년	1,253	1,086	839	247	167
	(100.0)	(86.7)	(66.9)	(19.7)	(13.3)

자료: 1) 보건복지부 보도자료(2018. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무를 다하지 않거나, 실태조사에 응하지 않은 사업장 101개소 공개
 2) 보건복지부 보도자료(2019. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 43개 사업장 공개
 3) 보건복지부 보도자료(2020. 5. 29.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 30개 사업장 공표

한편 사업장 특성에 따른 직장어린이집 설치 의무사업장의 변화 추이는 <표 4>~<표 6>과 같다. 먼저, 국가기관의 직장어린이집 설치 의무 이행률은 2017년도 대폭 증가 이후 2019년 현재까지 증가폭은 줄었으나 안정적인 수치를 유지하고 있다. 한편, 지자체의 직장어린이집 설치 의무 이행률은 2018년 이후 국가기관에 비해서는 약간 더 높은 이행률을 보이고 있으며 미이행률도 낮게 유지되고 있다.

<표 4> 국가기관 및 지자체의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소, (%)

구분	연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
			계	설치	위탁	
국가기관	'19년	165(100.0)	152(92.1)	146(88.5)	6(3.6)	13(7.9)
	'18년	167(100.0)	155(92.8)	146(87.4)	9(5.4)	12(7.2)
	'17년	131(100.0)	122(93.1)	115(87.8)	7(5.3)	9(6.9)
지자체	'19년	182(100.0)	172(94.5)	124(68.1)	48(26.4)	10(5.5)
	'18년	183(100.0)	173(94.5)	129(70.5)	44(24.0)	10(5.5)
	'17년	168(100.0)	155(92.3)	123(73.2)	32(19.1)	13(7.7)

자료: 1) 보건복지부 보도자료(2018. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무를 다하지 않거나, 실태조사에 응하지 않은 사업장 101개소 공개
 2) 보건복지부 보도자료(2019. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 43개 사업장 공개
 3) 보건복지부 보도자료(2020. 5. 29.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 30개 사업장 공표

학교와 병원의 경우 직장어린이집 설치 의무 이행률을 살펴보면, 먼저 학교의 경우 2019년 기준 국공립은 거의 100.0% 수준에 이르렀으며, 사립은 89.2%의 의무 이행률은 낮은 듯이 보이나 실제 설치 사업장은 증가하였다. 또한 대학병원의 경우에도 마찬가지로 국공립의 의무 이행률이 높은 수준으로 유지되고 있으며 사립의 경우는 미이행률이 낮아지고 있다. 학교와 대학병원의 경우는 전년대비 상승하였다고 해석할 수 있으나 의무사업장 대상 수가 크지 않으므로 주의해서 해석할 필요가 있다.

〈표 5〉 학교 및 병원의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소, (%)

구분	연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
			계	설치	위탁	
학교	국공립	'19년	29(100.0)	21(72.4)	8(27.6)	0(0.0)
		'18년	25(100.0)	16(64.0)	8(32.0)	1(4.0)
		'17년	27(100.0)	15(55.6)	10(37.0)	2(7.4)
	사립	'19년	83(100.0)	32(38.6)	42(50.6)	9(10.8)
		'18년	78(100.0)	30(38.5)	40(51.3)	8(10.3)
		'17년	80(100.0)	29(36.3)	37(46.3)	14(17.5)
대학병원	국공립	'19년	14(100.0)	11(78.6)	3(21.4)	0(0.0)
		'18년	13(100.0)	10(76.9)	3(23.1)	0(0.0)
		'17년	12(100.0)	9(75.0)	2(16.7)	1(8.3)
	사립	'19년	49(100.0)	34(69.4)	13(26.5)	2(4.1)
		'18년	55(100.0)	34(61.8)	18(32.7)	3(5.5)
		'17년	57(100.0)	35(61.0)	14(24.6)	8(14.0)

자료: 1) 보건복지부 보도자료(2018. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무를 다하지 않거나, 실태조사에 응하지 않은 사업장 101개소 공개
 2) 보건복지부 보도자료(2019. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 43개 사업장 공개
 3) 보건복지부 보도자료(2020. 5. 29.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 30개 사업장 공표



한편, 기업의 2019년 설치 의무이행률은 88.3%로 2017년보다 소폭 증가하였으나 설치 개소 수가 크게 증가하였음을 알 수 있다. 2019년 기준 직장어린이집을 설치한 기업은 619개소, 위탁보육을 실시한 기업은 196개소로 2018년에 이어 전반적인 직장어린이집의 의무이행률이 90.0%를 유지하게 된 것은 기업의 의무이행률 증가에 기인하고 있음을 알 수 있다.

〈표 6〉 기업의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소, (%)

구분	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
		계	설치	위탁	
'19년	923(100.0)	815(88.3)	619(67.1)	196(21.2)	108(11.7)
'18년	868(100.0)	765(88.1)	592(68.2)	173(19.9)	103(11.9)
'17년	778(100.0)	658(84.6)	513(65.9)	145(18.6)	120(15.4)

자료: 1) 보건복지부 보도자료(2018. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무를 다하지 않거나, 실태조사에 응하지 않은 사업장 101개소 공개
 2) 보건복지부 보도자료(2019. 5. 31.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 43개 사업장 공개
 3) 보건복지부 보도자료(2020. 5. 29.), 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 30개 사업장 공표



3. 직장어린이집의 향후 방향

앞서 기술했듯이 감소하는 영유아 인구로 인해 자연적으로 어린이집의 수도 연간 약 800~1,000여개씩 감소하고 있는 것으로 나타났다. 그러한 어린이집의 감소 추세에도 불구하고 국공립어린이집과 직장어린이집의 개소수와 이에 재원하는 영유아수는 증가하고 있음을 알 수 있었다. 이러한 변화는 현 중장기 보육정책에 부합하고 있는 것으로 보이며 영아의 어린이집 이용률이 증가하고 있는 추세 속에서 공보육의 확대와 보육의 질 확보는 중요한 이슈이다. 또한 최근 5년간 직장어린이집의 확대, 특히 일반 사업장의 직장어린이집 직접 설치가 증가하고 있는데, 이러한 직장어린이집의 양적 확대와 더불어 질적인 검토가 필요한 시점이다. 특히 영아의 기관 이용이 증가하고 있으므로 이러한 보육수요에 부합하는 적정규모의 질 높은 직장어린이집의 설치와 운영은 매우 중요하다. 그러므로 직장어린이집의 내실화를 위한 직장어린이집의 서비스 질 향상과 다양한 직장어린이집의 제안은 향후 직장어린이집 방향성에 주요한 두 축으로 볼 수 있다.

첫째, 직장어린이집의 서비스의 질을 높이기 위해서는 사업장 특성(근로특성, 주변 환경 등)을 고려한 사업장 맞춤형으로 특화되어야 한다. 즉, 사업장 주변의 보육 인프라를 점검한 뒤 적절한 직장어린이집의 규모와 형태를 도출하여 국공립어린이집과는 차별화된 서비스를 제공할 수 있도록 설계가 필요하며 그러한 특성이 부모-자녀 프로그램에 적용되어야 한다. 직장어린이집의 편의성과 부모와 아이가 가까운 공간에 있다는 사실을 이용하여 가장 효율적인 부모-자녀 교육프로그램을 실천할 수 있도록 하고 사업장 부모들에게 유익한 프로그램을 제공하도록 해야 한다. 영유아를 키우는 사업장 근로자에 부합하는 프로그램을 개발한다면 일하는 부모들과 장시간 어린이집 영유아들의 성장과 발달에 긍정적으로 기여할 것이다. 이러한 특화된 직장어린이집의 지속적인 운영과 질을 유지할 수 있는 제도적·경제적 지원이 가능하도록 해야 할 것이다.

둘째, 다양한 직장어린이집 모델을 제공하고 사업장의 특성에 맞는 직장어린이집을 설치하고 운영하도록 돕는다. 사업장의 특성을 고려하여 지자체의 유휴부지나 공유지에 대한 규제를 완화하여 활용할 수 있는 곳에 지자체 협업형 직장어린이집을 설치하여 효율성을 높이도록 한다. 또는 대기업이 중소기업, 협력업체 등과 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하는 상생형 모델을 선택하는 것도 방법이다. 나아가 영유아의 기관 이용률이 높고 이에 대한 공보육의 극대화를 위해 국공립-직장 연계형 모델을 선택하거나 소규모 사업장이 많고 지역별로 특정 업종이 밀집되어 있거나 산업지역을 조성하는 경우는 업종별-지역별 특화 모델, 거점형 공단 어린이집 등의 다양한 모델을 제시하여 사업장의 요구에 부합하도록 다양화해야 할 것이다.



NEWS

직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 30개 사업장 공표

[2020. 5. 29.(금) 보건복지부, 고용노동부 합동 보도자료 발취]

- 직장어린이집 설치의무 사업장에 대해 매년 실태조사를 통해 **미이행 사업장 및 조사불응 사업장**에 대해 **명단공표*** 실시
 - * 일간지 게재, 보건복지부·고용노동부 홈페이지 1년간 게시(매년 5월말)
- 「2019년 직장어린이집 설치 의무이행 실태조사」 결과 **설치의무 미이행 사업장은 26개소, 실태조사 불응 사업장은 4개소**
- 2019년 말 기준, 직장어린이집 의무이행 실태조사 결과 의무사업장은 1,445개소로, 이 중 의무를 이행한 사업장은 1,303개소, 미이행한 사업장은 142개소
 - * 상시근로자 500명 이상 또는 상시 여성근로자 300명 이상 사업장
- **직장어린이집 설치의무 이행률은 90.2%**
 - * 의무이행률: ('15년) 52.9% → ('16년) 81.5% → ('17년) 86.7% → ('18년) 90.1% → ('19년) 90.2%
- 정부는 모든 미이행 사업장과 조사불응 사업장 명단을 지방자치단체에 통보하여 이행 명령, 이행강제금 부과 등 후속 조치를 이어갈 예정
- 2019년 11월부터는 직장어린이집 설치의무*를 이행하지 않은 사업장에 대해 **이행강제금 50%까지 가중부과**
 - * 1년 2회 매회 1억원 범위 내(연 최대 2억원) ⇒ (개정) 2회까지는 매회 1억원 범위 내(연 최대 2억원), 3회 부과 시부터 매회 1억5000만 원 범위 내(연 최대 3억원)

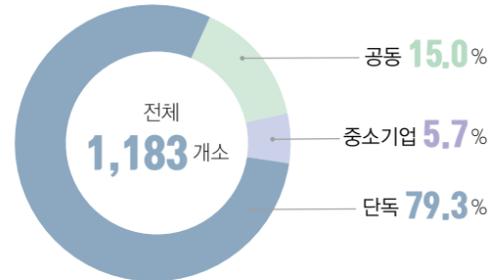
통계로 보는 직장어린이집

(2020년 6월 기준)

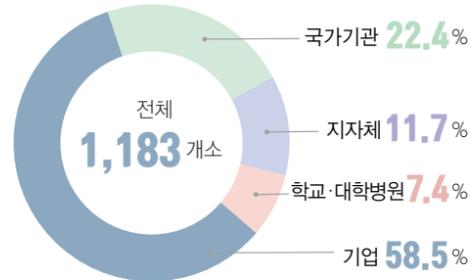
• **사업장 유형별 현황** - 의무사업장 807개소, 임의사업장 376개소



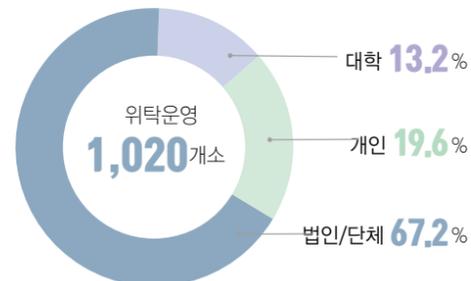
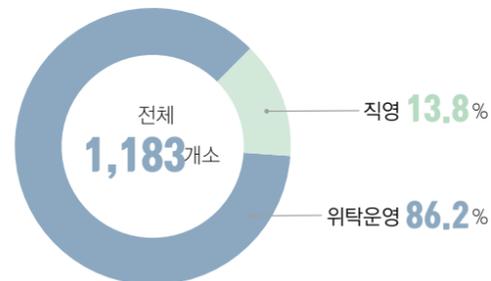
• **설치형태별 현황** - 단독 938개소, 공동 178개소, 중소기업 공동(공모) 67개소



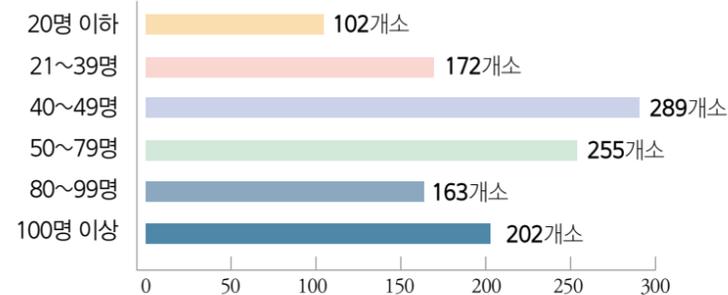
• **사업장 업종별 현황** - 국가기관 265개소, 지자체 138개소, 학교·대학병원 88개소, 기업 692개소



• **운영형태별 현황** - 직영 163개소, 위탁운영 1,020개소(개인위탁 200개소, 법인·단체 685개소, 대학위탁 135개소)



• **규모별 현황**



직장보육의 미래! 근로복지공단 직장보육지원센터가 함께하겠습니다.

근로복지공단 직장보육지원센터는 직장어린이집 설치 운영 지원을 담당하는 기관으로, 우리 사회의 저출산 문제 해결과 맞벌이 근로자의 일 가정 양립을 통해 일하는 부모의 행복을 위하여 노력하고 있습니다. 앞으로도 직장보육지원센터는 사업주 및 보육 관계자들에게 직장어린이집과 관련된 다양한 정보와 서비스를 제공함으로써 직장어린이집의 설치 활성화와 직장보육 환경의 질 높은 서비스 제공을 위해 최선을 다하겠습니다.

주요사업

- 직장어린이집 설치·운영 상담 및 자료 제공
- 직장어린이집 설치·운영비용 지원사업 및 사후관리
- 중소기업 공동직장어린이집 설치비 지원대상자 공모사업
- 보육프로그램 개발 및 공모전 개최
- 보육교직원 교육강좌 개최
- 보육정보 수집 및 관리
- 직장어린이집 이용 정보 제공
- 영유아 부모교육 및 육아 정보 제공
- 기타 직장어린이집 확충과 운영 지원에 관한 사항





근로복지공단은 고객을 최고의 가치로 섬기며,
깨끗하고 투명한 윤리경영을 실천하는데 앞장서겠습니다.

행동강령위반행위 신고 근로복지공단 홈페이지(www.kcomwel.or.kr)
고객소통마당 내 Help-Line(헬프라인) 또는 사이버 감사실

근로복지공단 직장보육지원센터

구분	관할지역	주소 및 연락처
서울	서울, 경기, 인천, 강원	(07254)서울특별시 영등포구 버드나루로2길 8 311호 ☎ 02)2670-0411~29
부산	부산, 대구, 울산, 경상, 제주	(46963)부산광역시 사상구 사상로 255 5층 ☎ 051)320-8182~8
대전	대전, 세종, 광주, 충청, 전라	(35209)대전광역시 서구 한밭대로 809 사학연금회관 19층 ☎ 042)870-9111~7

<http://www.kcomwel.or.kr/escac>